

Министерство образования Нижегородской области
Государственное казенное образовательное учреждение для детей-сирот и
детей, оставшихся без попечения родителей, "Богоявленский детский дом"



ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЁРАМИ
Государственного казенного образовательного учреждения для детей-
сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
"Богоявленский детский дом"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о взаимодействии с социальными партнёрами (далее - Положение) разработано для ГКОУ «Богоявленский детский дом» (далее - Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.2. Социальное партнерство - это такая совместно распределенная деятельность социальных элементов – представителей различных социальных групп, результатом которой являются позитивные эффекты, принимаемые всеми участниками этой деятельности. При этом указанная деятельность может осуществляться как перманентно, так и ситуативно, через специально планируемые в рамках социального партнерства акции.

1.3. Социальные партнеры – лица, организации, учреждения, взаимодействующие (сотрудничающие) с Учреждением в целях создания условий для развития личности воспитанников детского дома. Партнерство проявляется в совместной постановке задач развития, в подготовке и осуществлении конкретных мероприятий, в распределении ответственности и координации усилий по развитию воспитанников.

1.4. Взаимодействие с социальными партнёрами основывается на принципах добровольности, равноправия, гласности, соуправления и законности.

2. Основные цели и задачи

2.1. Целью деятельности Учреждения во взаимодействии с социальными партнерами является организация открытого образовательного пространства Учреждения для разностороннего развития личности воспитанника детского дома.

2.2. Основные задачи:

- привлекать социальных партнеров к совместной работе с Учреждением по реализации государственной политики в области воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- обеспечивать изучение и выполнение социального заказа к Учреждению;
- координировать деятельности социальных партнеров, распределяя взаимную ответственность;
- оказывать поддержку добровольческим инициативам;
- осуществлять организационное сопровождение конкретных событий, социально-образовательных проектов и программ.

3. Функции Учреждения в рамках взаимодействия с социальными партнёрами

3.1. Учреждение:

- совместно планирует работу с социальными партнерами для расширения образовательного пространства Учреждения;
- разрабатывает социально - образовательные события, проекты;
- синхронизирует плановые действия, происходящие в рамках социально - образовательных событий, проектов;
- способствует привлечению ресурсов социальных партнеров, для организации дополнительных образовательных, оздоровительных услуг;
- подводит итоги деятельности Учреждения за учебный год по вопросам работы с социальными партнерами.

4. Структура внешних связей ГКОУ «Богоявленский детский дом» и уровня взаимодействия с субъектами окружения



5. Содержание деятельности Учреждения в рамках взаимодействия с социальными партнерами

5.1. Реализацию сотрудничества с социальными партнерами организует, направляет и контролирует директор детского дома.

5.2. Совместная деятельность Учреждения и социальных партнеров осуществляется на договорной основе и на основе годовых и других видов планов, утвержденных директором детского дома.

5.3. Работа по взаимодействию Учреждения с социальными партнерами осуществляется через разные формы и виды совместной деятельности.

6. Требования к ведению документации

6.1. Учреждение готовит:

- договоры социального партнерства между руководителями учреждений;

- планы совместных мероприятий с социальными партнерами;

- справки по итогам совместной деятельности.

7. Ответственность сторон

7.1. Учреждение и социальные партнеры несут ответственность:

- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам Российской Федерации, локальным актам Учреждения;

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.

8. Порядок действия Положения

8.1. Данное Положение рассматривается и утверждается на Общем собрании работников Учреждения.

8.2. Срок данного положения неограничен. Данное положение действует до принятия нового.

Рассмотрено на Общем собрании работников Учреждения

Протокол № 18 от 26 августа 2016г.