

Министерство образования Нижегородской области  
Государственное казенное образовательное учреждение для детей-сирот и  
детей, оставшихся без попечения родителей, "Богоявленский детский дом"

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной профсоюзной  
организации

Карнава - Г.А.Карнавская  
25.08.2014,

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГКОУ Богоявленский  
детский дом

М.А.Остапенко  
Приказ № 103 от 08.09.2017 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О экспертно-аналитической группе по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГКОУ "Богоявленский детский дом"

#### 1. Общие положения

1.1. Экспертно-аналитическая группа по распределению стимулирующих выплат является коллегиальным органом самоуправления, осуществляющим в соответствии с Положением об оплате труда и Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГКОУ "Богоявленский детский дом".

1.2. Деятельность экспертно-аналитической группы основывается на принципах добровольности и безвозмездности участия в его работе, коллегиальности принятия решения, гласности.

1.3. Экспертно-аналитическая группа создается с целью распределения стимулирующего фонда оплаты труда работникам ГКОУ "Богоявленский детский дом".

#### 2. Порядок формирования экспертно-аналитической группы

2.1. Экспертно-аналитическая группа создается на основании приказа директора образовательного учреждения в соответствии с протоколом Общего собрания работников учреждения.

2.2. В состав экспертно-аналитической группы могут входить представитель администрации, профсоюзного комитета, методического объединения, работники детского дома.

2.3. Члены экспертно-аналитической группы рабочей группы избираются на Общем собрании работников ГКОУ Богоявленский детский дом не реже 1 раза в год.

### **3. Основные задачи и функции экспертно-аналитической группы**

3.1. Экспертно-аналитическая группа принимает активное участие в распределении материального и морального поощрения работников ГКОУ "Богоявленский детский дом".

3.2. Экспертно-аналитическая группа выдвигает работников детского дома для морального поощрения.

3.3. Экспертно-аналитическая группа рассматривает доплаты и стимулирующие выплаты сотрудникам по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год, а также одновременно по результатам работы в соответствии с Положением об оплате труда; Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГКОУ "Богоявленский детский дом", Положения о моральном и материальном стимулировании работников ГКОУ "Богоявленский детский дом".

3.4. Экспертно-аналитическая группа разрабатывает оценочные листы для ежемесячного стимулирования по баллам каждого работника детского дома в соответствии с Положением об оплате труда; Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГКОУ "Богоявленский детский дом" не реже 1 раза в год.

3.4. Экспертно-аналитическая группа проводит проблемный анализ результатов заполнения оценочных листов по каждому сотруднику на основании аналитических справок и по результатам текущих проверок документации и результативности и качества труда работника. Знакомит сотрудников с особенностями заполнения оценочных листов под роспись.

3.5. Экспертно-аналитическая группа осуществляет подсчет баллов для каждого работника ГКОУ "Богоявленский детский дом" и принимает решение об установлении стимулирующей выплаты каждому сотруднику не реже 1 раза в год.

### **4. Права и обязанности**

4.1. Экспертно-аналитическая группа имеет право выдвигать предложения по внесению изменений в оценочные листы, размера доплат и стимулирующих выплат.

4.2. Экспертно-аналитическая группа имеет право принимать активное участие в осуществлении текущего контроля по доплатам и стимулирующим выплатам в ГКОУ "Богоявленский детский дом".

4.3. Экспертно-аналитическая группа имеет право рекомендовать администрации ГКОУ "Богоявленский детский дом" привлекать к работе группы независимых экспертов.

4.4. Члены экспертно-аналитической группы обязаны присутствовать на каждом заседании комиссии не менее 2/3 от состава.

## **5. Организация работы**

5.1. Работа экспертно-аналитической группы строится в соответствии с требованиями нормативно-правового обеспечения деятельности ГКОУ "Богоявленский детский дом".

5.2. Экспертно-аналитическая группа избирает председателя и секретаря из своего состава.

5.3. Все виды материалов, подготовленные экспертно-аналитической группы, заверяются всеми членами экспертно-аналитической группы.

5.4. Заседания экспертно-аналитической группы по распределению доплат и стимулирующих выплат могут проводиться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за полугодие, год.

5.5. Экспертно-аналитическая группа принимает решение о выплатах большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее  $2/3$  членов группы. Решение экспертно-аналитической группы по распределению стимулирующих выплат оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем. На основании протокола экспертно-аналитической группы руководитель издаёт приказ о доплатах и стимулирующих выплатах с которым ознакамливается каждый сотрудник.

5.6. Экспертно-аналитическая группа осуществляет взаимосвязь с Общим собранием работников учреждения и профсоюзным комитетом ГКОУ "Богоявленский детский дом".

## **6. Ответственность**

6.1. Экспертно-аналитическая группа несет ответственность за несоблюдение настоящего Положения.

6.2. Экспертно-аналитическая группа несет ответственность за принятые решения.

## **7. Делопроизводство**

7.1. На заседании экспертно-аналитической группы секретарь ведет протоколы.

7.2. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

**Рассмотрено на Общем собрании работников учреждения  
Протокол № 22 от 25.08.2017 г.**