

Министерство образования Нижегородской области
Государственное казенное образовательное учреждение для детей-сирот и
детей, оставшихся без попечения родителей, "Богоявленский детский дом"

Утверждаю

Директор ГКОУ

"Богоявленский детский дом"

М.А.Останенко

Приказ № 95 от 01.09.2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

Об организации дополнительного образования воспитанников
Государственного казенного образовательного учреждения для детей-
сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
"Богоявленский детский дом"

1. Общие положения

1. Положение «Об организации и осуществлении дополнительного образования в ГКОУ "Богоявленский детский дом"» разработано на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 августа 2013 г. № 1008 «Об утверждении порядка организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» и ФЗ об образовании в Российской Федерации; СанПиН 2.4.3259-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

2. Кружковая работа в учреждении организуется с целью:

- создания оптимальных условий для интеллектуального развития;
- удовлетворения интересов, склонностей и дарований учащихся;
- самообразования и творческого труда;
- профессионального самоопределения;
- физического развития;
- разумного досуга, отдыха и развлечений.

3. Кружки по интересам создаются в соответствии с интересами детей и подростков, с учетом возможностей детского дома, социального заказа общества (детей, педагогического коллектива), финансовыми возможностями учреждения и при наличии педагогических кадров.

4. Руководство кружковой работой осуществляется как специалистами детского дома, так и привлекаемыми по совместительству специалистами других учреждений.

5. Для руководства кружковой работой от работников требуются необходимые документы об образовании в соответствии с действующим законодательством.

6. Педагоги, ведущие кружковую работу, работают в тесном контакте с воспитателями, классными руководителями.

2. Задачи кружковой работы

Занятия в кружках способствуют решению конкретных воспитательных задач:

- расширению и углублению умений и навыков;
- подготовку воспитанников в области достижений отечественной и мировой науки, техники, литературы, искусства, спорта;
- формированию и развитию умений применять знания на практике;
- воспитанию потребности в самовоспитании и самообразовании;
- сохранению и укреплению нравственного и физического здоровья.

3. Содержание и организация кружковой работы

1. Деятельность кружков начинается с 1 сентября текущего года и реализуется в течение всего календарного года, включая каникулярное время.

2. Подготовка к работе кружков в новом учебном году проводится руководителями кружков до окончания предшествующего учебного года. Руководителями проводится комплектования кружков воспитанниками, уточнения расписания занятий, утверждения программы работы кружков.

3. Образовательный процесс по дополнительному образованию организуется в соответствии с учебно-тематическими планами. На летний период с 01 июня по 31 августа учебно-тематический план составляется отдельно.

4. В кружки принимаются все желающие воспитанники с 9 лет, независимо от способностей к тем или иным предметам и результатов за предыдущие годы. Численный состав творческих объединений не должен превышать 15 человек.

5. Занятия проводятся на государственном языке РФ.

6. Продолжительность занятий кружков устанавливается, исходя из психологической и социально-экономической целесообразности, допустимой нагрузки воспитанников, а также возможностей бюджета учреждения; 2 часа в неделю по 45 минут (1 академический час) с 5-минутным перерывом;

7. Для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья образовательный процесс по дополнительным программам организуется с учетом особенностей психофизического развития воспитанника.

8. Занятия в объединениях дополнительного образования проводятся по программам различной направленности: художественная (декоративно – прикладная); физкультурно-спортивная, социально-педагогическая.

9. Программы работы кружков.

Виды программ кружков:

- типовые, рекомендованные Министерством образования и науки РФ;
- типовые, в которые внесены изменения в соответствии с особенностями работы детского дома;
- собственные (авторские), разработанные руководителями кружков.

4. Итоги работы кружков

Итогом работы кружков является:

1. Творческий отчет кружков художественно-эстетического цикла (участие в районных смотрах, конкурсах по профилю работы, подготовка и проведение отчетных выставок, концертов и т.п.);

2. Участие воспитанников предметных кружков в олимпиадах, конкурсах научных работ школьников и т.п.;

3. Участие воспитанников, посещающих спортивные секции, в школьных и районных спортивных соревнованиях.

5. Контроль за работой кружков

1. Контроль над работой кружков, ведением документации руководителем кружка возлагается на заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

2. Заместитель директора не реже 1 раза в четверть проверяет состояние журнала учета работы и оценивает результативность внеурочной деятельности руководителя кружка.

3. Администрация детского дома имеет право:

- посещать занятия кружков с заблаговременной информацией об этом руководителя кружка;
- изменить расписание занятий кружковой работы по производственной необходимости;
- привлекать руководителей кружков и их воспитанников к деятельности, сопряженной с деятельностью кружка.

6. Документация руководителя кружка

1. В документацию руководителя кружка входит:

- журнал учета работы руководителя кружка установленного образца;

- программа работы кружка с календарно-тематическим планированием.
- годовой отчет кружка.

2. Без программы работы кружка, тематического (календарного) планирования руководитель кружка к работе не допускается, его работа не оплачивается.

Рассмотрено на Общем собрании работников Учреждения

Протокол № 18 от «26»августа 2016 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ

Общая информация о работе кружка за 2016 год. В течение года кружок проводил различные мероприятия, направленные на повышение квалификации работников. В частности, были проведены семинары, конференции, курсы повышения квалификации. Также были проведены различные конкурсы и выставки. В результате работы кружка достигнуты следующие результаты:

1. Повышение квалификации работников.

В течение года кружок провел следующие мероприятия по повышению квалификации работников: семинары, конференции, курсы повышения квалификации. Всего было проведено 10 мероприятий, в которых приняли участие 150 работников. В результате проведенных мероприятий работники получили новые знания и навыки, что позволило им более эффективно выполнять свои обязанности. Также были проведены различные конкурсы и выставки, в которых работники показали высокие результаты. В результате работы кружка достигнуты следующие результаты:

- повышение квалификации работников;
- проведение семинаров, конференций, курсов повышения квалификации;
- проведение конкурсов и выставок;
- достижение высоких результатов в конкурсах и выставках;
- повышение эффективности работы работников;
- достижение следующих результатов:

Кружок не прекратил своей работы в течение года. В результате проведенных мероприятий работники получили новые знания и навыки, что позволило им более эффективно выполнять свои обязанности. Также были проведены различные конкурсы и выставки, в которых работники показали высокие результаты. В результате работы кружка достигнуты следующие результаты: